



Assessments

Loopbaanbegeleiding

Talentmanagement

Management Development

Training

Coaching

Eavan
Consultancy

Eavan Loopbaanbegeleiding

Bij Eavan Consultancy treffen we regelmatig mensen die hun functie, afdeling of organisatie zijn ontgroeid. We zien mensen die onrust voelen omdat ze meer uitdaging, een andere invulling of juist meer rust en stabiliteit zoeken in hun werk. Of mensen die in een andere levensfase terecht zijn gekomen en op een andere manier in het leven en werk zijn gaan staan met andere behoeften. Het kan ook zijn dat de rol die ze hebben aanzienlijk wijzigt, te hoog gegrepen blijkt of ophoudt te bestaan. Al deze thema's (en er zijn er veel meer) hebben betrekking op de loopbaan.

Wat wij verstaan onder loopbaan

Een loopbaan of een carrière is de reeks van functies en rollen die je achtereenvolgens inneemt en de ontwikkeling die je daarbij doormaakt. De loopbaan begint met het betreden van de arbeidsmarkt.

Het is onze ervaring dat iedereen de eigen loopbaan belangrijk vindt, maar dat men er doorgaans niet (heel) actief mee bezig is of het moeilijk vindt om gerichte acties te ondernemen; vaak zit er een gevoel van onrust, maar lukt het niet goed om dat te vertalen naar handelen. De ervaren professionals van Eavan zijn gespecialiseerd in het begeleiden van loopbaanontwikkeling. Wij dagen uit, inspireren en helpen te reflecteren op en bewust te worden van kwaliteiten en drijfveren. Vervolgens worden concrete mogelijkheden verkend en uitgewerkt. Is er daarnaast nog behoefte aan een arbeidsmarktstrategie, de ontwikkeling van bepaalde vaardigheden (bijvoorbeeld netwerken), het formuleren van een persoonlijke pitch en/of verdere procesbegeleiding, ook dan kun je bij ons terecht. Het scheelt zoveel als je weet waar je goed in bent en wat je wilt en als je dat ook met overtuiging kunt vertellen.

Hoewel ieder vraagstuk uniek is en we altijd onze aanpak op maat toespitsen, gebruiken we als onderliggend model bij onze begeleiding vaak de B-spiraal. Dit vormt een effectief middel om beweging en ontwikkeling binnen de loopbaan te starten en/of door te zetten. De stappen die in dit model doorlopen worden staan in onderstaand figuur weergegeven. Het idee achter het model is dat na de laatste stap weer opnieuw wordt gestart, maar dan een wending hoger; er is dus sprake van een opwaartse spiraal.



Op de volgende pagina tref je een aantal voorbeelden van diensten die Eavan levert in het kader van loopbaanbegeleiding.



Loopbaanassessment

Dit assessment is bedoeld voor mensen die toe zijn aan een volgende loopbaan stap, maar die nog geen concrete richting hebben of hun eigen beeldvorming willen toetsen. De thuisopdrachten die de deelnemer krijgt voorafgaand aan het assessment helpen het proces van zelfreflectie te kickstarten en zorgen ervoor dat we effectiever aan de slag kunnen op de dag zelf. We helpen gestructureerd zaken op een rij te zetten alsmede keuzemogelijkheden en te ondernemen acties te concretiseren. Indien gewenst kan dit assessment worden uitgebreid met één of meerdere coaching sessies. Overigens doet Eavan veel meer soorten assessments. Als je hier meer over wilt weten, verwijzen we je graag door naar onze assessmentbrochure.



Loopbaan APK

Het dak kun je het beste repareren terwijl de zon nog schijnt. Daarom hebben we de loopbaan APK ontwikkeld die jaarlijks afgenomen kan worden. Deze APK bestaat uit een aantal opdrachten, gevolgd door een gesprek met een consultant van Eavan. We geven een 'stroomstootje' en brengen het proces van bewustwording op gang. Stilstaan bij jezelf en in beweging komen; dat is het doel. De loopbaan APK is korter dan het assessment en waar in het geval van het assessment een volledig assessmentverslag wordt geschreven, resulteert de APK in een beknopte opsomming van de belangrijkste bevindingen en te ondernemen acties.



Loopbaan Coaching

Soms is er behoefte aan intensievere begeleiding over een langere periode. Bijvoorbeeld wanneer uitval dreigt of een high potential maar niet weet door te breken. Onze ervaren coaches begeleiden gedurende het traject. Niet eindeloos, maar resultaatgericht. Tijdens deze trajecten komen vaak ook thema's aan bod als persoonlijk leiderschap, persoonlijk 'mission statement', (inter)persoonlijke effectiviteit, specifieke (gespreks)vaardigheden en het omgaan met belemmerende gedachten.



Loopbaan Strategie

Soms weet je wat je kunt en wat je wilt, maar is het nog onduidelijk hoe je dat doel kunt bereiken. Eavan kan helpen bij het opstellen van jouw loopbaan strategie. We toetsen hoe realistisch jouw streven is en helpen bij het opstellen van een opleidingsplan en een strategisch plan voor het benaderen van de (interne) arbeidsmarkt. Overigens kan het ook zijn dat je het naar je zin hebt en vooral wilt blijven doen wat je doet. Dat is prima. We gaan dan kijken wat ervoor nodig is om dat te realiseren.



Outplacement

Outplacement is voor Eavan een professioneel gecoacht traject van werk naar werk. Wij ondersteunen de deelnemer actief in de zoektocht naar een nieuwe, passende functie. Dat betekent naast snelheid ook kwaliteit en maatwerk. Vaak vraagt het om het omzetten van negatieve emotie over het verlies van de baan, naar positieve actie bij de zoektocht naar een nieuwe bestemming. Van werk naar werk vraagt om een goede routeplanning. We kiezen voor een planmatige aanpak waarbij tien stappen worden doorlopen.

Stap 1. Oriëntatiegesprek

Stap 2. Afronden en afscheid van de oude situatie

Stap 3. Opbouwen van het portfolio

Stap 4. Het loopbaanassessment

Stap 5. Het inrichten van de arbeidsmarktbenadering

Stap 6. Sollicitatieworkshops

Stap 7. Intensieve sollicitatiebegeleiding

Stap 8. De afronding en contractfase

Stap 9. Het afwerken van het begeleidingsproces

Stap 10. Coaching in de nieuwe functie



Visueel CV

Naast het formuleren van een pitch, kunnen we ook helpen jouw kwaliteiten op een onderscheidende manier te profileren met behulp van een visueel CV. Dit informatieve en nieuwsgierig makende CV laat jouw belangrijkste kwaliteiten zien in de vorm van een infographic.

Eavan doet onder andere opdrachten voor...



Anders kijken meer zien

Eavan begeleidt mensen bij het ontdekken, verder ontwikkelen en benutten van hun talenten. Alle loopbaanstappen beginnen met reflectie en het maken van keuzes. Eavan activeert en stimuleert. Daarnaast helpen wij organisaties om dié mensen in stelling te brengen die kunnen helpen de organisatiedoelen te realiseren. Dat doen we met behulp van assessments, training, loopbaanbegeleiding en consultancytrajecten. Kenmerkend zijn daarbij onze degelijkheid, flexibiliteit, persoonlijke benadering en innovatiekracht.

Voor meer informatie en nadere kennismaking kun je via onderstaande gegevens contact opnemen met Bas Hattink.



06 11 95 43 90



www.eavan.eu



info@eavan.eu



Maanlander 10

3824 MP

Amersfoort